

# Privatlivspolitik for ansøgere

Denne privatlivspolitik gælder for alle ansøgere, der søger en stilling hos et af selskaberne i Norlys koncernen, herunder hos

- Norlys Group A/S
- Norlys Mobil A/S
- Norlys Energi A/S
- Norlys Digital A/S
- N1 A/S
- Sinal A/S

(herefter "Norlys", "os", "vi").

I privatlivspolitikken finder du information om, hvordan Norlys behandler dine personoplysninger i forbindelse med vores rekruttering af nye medarbejdere og information om, hvilke rettigheder du har i den forbindelse.

Når du søger en stilling hos Norlys, vil det selskab, du søger stillingen hos, være dataansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger. Det er derfor også det selskab, du skal henvende dig til, hvis du har nogle spørgsmål til behandlingen af dine oplysninger.

## 1. Hvilke personoplysninger behandler vi om dig?

### 1.1 Almindelige personoplysninger

Når du søger en stilling hos os, behandler vi de oplysninger, som fremgår af de dokumenter, du har fremsendt os, herunder f.eks. CV, ansøgning og eksamensbevis. I nogle tilfælde vil det også være aktuelt at indhente referencer.

Vi behandler dermed almindelige personoplysninger som f.eks. dit navn, kontaktinformationer, adresse, uddannelse og erhvervs erfaring.

Hvis du gennem rekrutteringsprocessen bliver bedt om at gennemføre en personligheds- og/eller færdighedstest, behandler vi også resultaterne af disse.

### 1.2 Følsomme personoplysninger og CPR

Vi behandler som udgangspunkt ikke følsomme personoplysninger om dig.

Du bør kun indsende nødvendige og relevante personoplysninger, når du søger et job hos Norlys. Du bedes derfor venligst undlade at sende os dit CPR-nummer, oplysninger om politisk overbevisning, fagforeningsmæssige tilhørsforhold m.v. Vi henstiller desuden til, at du anonymiserer/overstreger eventuelt CPR-nummer på karakterudskrifter mv., da vi ikke har behov for at behandle dit CPR-nummer i rekrutteringsprocessen.

Såfremt det, grundet din situation, er nødvendigt at behandle følsomme personoplysninger i form af f.eks. helbredsoplysninger, gør vi dette i overensstemmelse med databeskyttelsesreglerne.

### 1.3 Oplysninger om strafbare forhold

I nogle tilfælde vil vi foretage et baggrundstjek. Dette gøres blandt andet gennem fremvisning af f.eks. straffeattest samt identifikationsdokumenter.

Desuden kan der være stillinger, hvor det af lov er påkrævet, at du bliver sikkerhedsgodkendt. Vi vil herved indstille dig til sikkerhedsgodkendelse ved den relevante myndighed, f.eks. Styrelsen for Samfundssikkerhed, Forsvarets Efterretningstjeneste eller Politiets Efterretningstjeneste.

## **2. Formålet med og retsgrundlaget for behandling af dine personoplysninger**

Formålet med at behandle dine personoplysninger er at vurdere dig og dine kvalifikationer i forhold til den konkrete stilling.

De ovennævnte oplysninger vil efter omstændighederne blive behandlet med hjemmel i:

Databeskyttelsesforordningens (herefter "GDPR")

- artikel 6, stk. 1, litra a (samtykke)
- artikel 6, stk. 1, litra c (juridisk forpligtelse)
- artikel 6, stk. 1, litra f (legitim interesse)
- artikel 9, stk. 2, litra f (retskrav)

Databeskyttelseslovens (herefter "DBL")

- § 8, stk. 3 (berettiget interesse) og/eller
- § 12 (arbejdsretlig forpligtelse)

Hvad angår GDPR artikel 6, stk. 1, litra f, så er vores legitime interesse at ansætte den bedst kvalificerede kandidat til den pågældende stilling.

Udgangspunktet er, at de oplysninger vi behandler i forbindelse med din ansøgning på vores ansøgningsportal, behandles med hjemmel i GDPR artikel 6, stk. 1, litra f (legitim interesse).

Såfremt vi gennem rekrutteringsforløbet beder dig om at udføre en personlighedstest og/eller færdighedstest, baserer vi denne behandling på GDPR artikel 6, stk. 1, litra f (legitim interesse).

I forbindelse med rekrutteringsforløbet indhenter vi i nogle tilfælde referencer. I de tilfælde, hvor vi noterer oplysninger på baggrund af referencen, baserer vi behandlingen på GDPR artikel 6, stk. 1, litra f (legitim interesse).

Til slut i rekrutteringsforløbet kan vi behandle dine oplysninger med henblik på at foretage et baggrundstjek. Dette gøres ud fra et risikoperspektiv og gøres efter omstændighederne på baggrund af GDPR art. 6, stk. 1, litra f (legitim interesse), artikel 6, stk. 1, litra c (juridisk forpligtelse), DBL § 8, stk. 3 og/eller DBL § 12.

Hvis du har givet samtykke til, at vi opbevarer dine personoplysninger til fremtidige stillinger, vil vi kun opbevare oplysninger relateret til de oplysninger, du har opgivet inde på ansøgningsportalen. Disse oplysninger vil blive opbevaret i 6 måneder. Du har til enhver tid ret til at tilbagetrække dit samtykke.

## **3. Modtagere**

I forbindelse med at vi behandler dine personoplysninger i rekrutteringsforløbet, benytter Norlys sig af visse databehandlere. Databehandlerne kan alene lovligt tilgå og behandle dine personoplysninger på vegne af os for at opfylde de specifikke formål, der er fastsat af os.

Databehandlere kan f.eks. være udbydere af vores rekrutteringssystem, personlighedstest og/eller færdighedstest.

Hvis din stilling kræver en sikkerhedsgodkendelse, så indstiller vi til dette gennem Styrelsen for Samfundssikkerhed, Forsvarets Efterretningstjeneste og/eller Politiets Efterretningstjeneste. Styrelsen for Samfundssikkerhed, Forsvarets Efterretningstjeneste og Politiets Efterretningstjeneste er selvstændigt dataansvarlige for den behandling af dine personoplysninger, de foretager.

#### **4. Overførsel til tredjelande**

Dine personoplysninger bliver som udgangspunkt ikke overført til tredjelande. En sådan overførsel kan dog forekomme som led i vores brug af databehandlere. Hvis dine personoplysninger overføres til tredjelande, dvs. lande udenfor EU/EØS, sikrer vi et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau for en sådan overførsel, f.eks. Standardkontraktbestemmelser (SCC).

#### **5. Periode for opbevaring**

Vi opbevarer dine personoplysninger, så længe det er nødvendigt for at opfylde de formål, der er beskrevet i afsnit 2. Vi opbevarer således dine personoplysninger, indtil den specifikke stilling er besat, og rekrutteringsprocessen er afsluttet.

Hvis du bliver tilbudt en stilling hos Norlys, vil dine personoplysninger blive en del af din personalemappe. Hvis du får afslag på stillingen hos Norlys, vil dine personoplysninger blive slettet efter 6 måneder fra afslaget er givet, medmindre vi på grund af de konkrete omstændigheder har behov for at behandle oplysningerne længere med henblik på at fastlægge, gøre gældende eller forsvare et retskrav, jf. GDPR artikel 6, stk. 1, litra f (legitim interesse) og/eller artikel 9, stk. 2, litra f (retskrav).

#### **6. Dine rettigheder**

Som registreret har du mulighed for at udøve følgende rettigheder:

##### 6.1. Ret til indsigt

Du har ret til at anmode om indsigt i de personoplysninger, som vi behandler om dig samt en række yderligere oplysninger.

##### 6.2. Ret til berigtigelse

Du har ret til berigtigelse af urigtige personoplysninger om dig selv, herunder få fuldstændiggjort ufuldstændige personoplysninger.

##### 6.3. Ret til sletning ("retten til at blive glemt")

Under visse omstændigheder har du ret til at få personoplysninger om dig selv slettet inden tidspunkter for vores almindelige sletning indtræffer.

##### 6.4. Ret til begrænsning

Under visse omstændigheder har du ret til at få begrænset Norlys' behandling af dine personoplysninger.

##### 6.5. Ret til dataportabilitet

Du har ret til at modtage dine personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format og til at overføre disse oplysninger til en anden dataansvarlig. Denne ret gælder, når behandlingen er baseret på dit samtykke eller en kontrakt, og behandlingen foretages automatisk. Du kan også anmode om direkte overførsel af oplysningerne mellem dataansvarlige, hvis det er teknisk muligt. Retten til dataportabilitet kan ikke krænke andres rettigheder eller frihedsrettigheder.

#### 6.6. Ret til indsigelse

Under visse omstændigheder har du ret til at gøre indsigelse imod Norlys' behandling af dine personoplysninger. Du har ret til - af grunde, der vedrører din særlige situation - at gøre indsigelse mod behandling af personoplysninger, hvor grundlaget er legitime interesser.

#### 6.7. Ret til ikke at være genstand for profilering

Du har ret til ikke at blive udsat for afgørelser, der udelukkende er baseret på automatisk behandling, såsom profilering, som kan have juridiske eller betydelige konsekvenser for dig.

### **7. Ændringer til privatlivspolitikken**

Denne privatlivspolitik vil blive opdateret og ændret med jævne mellemrum, f.eks. når det er nødvendigt som følge af lov- og praksisændringer på databeskyttelsesområdet. Vi anbefaler derfor, at du løbende holder dig orienteret.

Seneste ændring af privatlivspolitikken: August 2025

### **8. Spørgsmål og klage**

Såfremt du har spørgsmål vedrørende behandlingen af dine personoplysninger, kan du kontakte den dataansvarlige hos os. Kontaktoplysningerne fremgår nedenfor.

Du har desuden ret til at klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med Norlys' behandling af dine oplysninger. Datatilsynets kontaktinformationer fremgår nedenfor:

Datatilsynet

Telefon: 33 19 32 00

E-mail: [dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk)

Hjemmeside: [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk)

## 9. Kontaktoplysninger på Norlys selskaberne

N1 A/S CVR: 25154150 Edison Park 1 6715 Esbjerg N Telefonnummer: 70230043 E-mail: GDPR@N1.dk	Norlys Group A/S CVR: 25482190 Tietgensvej 4 8600 Silkeborg Telefonnummer: 70115000 E-mail: gdpr.group@norlys.dk	Sinal A/S CVR: 36423544 Tietgensvej 4 8600 Silkeborg Telefonnummer: 75188025 E-mail: gdpr.fibernet@norlys.dk
Norlys Mobil A/S CVR: 36462272 Ørestads Boulevard 45 2300 København S Telefonnummer: 80404040 E-mail: DPO@norlys.dk	Norlys Energi A/S CVR: 25118359 Over Bækken 6 9000 Aalborg Telefonnummer: 70151670 E-mail: DPO@norlys.dk	Norlys Digital A/S CVR: 42405310 Slet Parkvej 5 8310 Tranbjerg J Telefonnummer: 70114040 E-mail: DPO@norlys.dk