

Norlys Vederlagsrapport 2025

Som en del af arbejdet med at sikre compliance, jf. anbefalinger for god selskabsledelse i Norlys-koncernen, er nærværende vederlagsrapport udformet. Anbefalinger for god selskabsledelse er ikke-bindende og er tænkt som en frivillig standard, relateret til sikring af ordentlighed og transparens i forretningsførelsen. Herudover er rapporten udformet for at sikre opfyldelse af årsregnskabslovens oplysningskrav om ledelsesvederlag.

Vederlagsrapporten dækker perioden 01.01.2025 til 31.12.2025 for Norlys a.m.b.a.'s repræsentantskab, bestyrelse og direktion.

Bestyrelsen for Norlys a.m.b.a består af 19 medlemmer. I 2025 er to af medlemmerne udskiftet. Den samlede aflønning for 2025 består af vederlag til både afgangede og valgte medlemmer.

I 2025 har direktionen været uændret. Direktionen består af Gert Vinther Jørgensen, CEO og Anne Mette Aaby Aes, CFO.

Navn	2025	2024
Gert Vinter Jørgensen	01.01-31.12	01.01-31.12
Anne Mette Aaby Aes	01.01-31.12	07.11-31.12
Niels Duedahl	-	01.01-13.08
Claus Flyger Pejstrup	-	01.01-24.09
Jesper Vinter Barslund	-	01.01-24.09

Vederlag til direktionen inkluderer 3-årige langsigtede incitamentsprogrammer. Incitamentsprogrammerne skal sikre, at direktionen er aflønnet efter et markedssvarende niveau jf. vederlagspolitikken.

I oversigten for den samlede aflønning af direktionen fremgår værdien af det fulde incitamentsprogram for den 3-årige periode, som programmet dækker, hvis målet opnås. Værdien af incitamentsprogrammet er opgjort på en række finansielle og ikke-finansielle målsætninger per år.

Samlet aflønning af direktion, bestyrelse og repræsentantskab

Nedenstående er oplyst vedr. direktionens vederlag for 2025 og 2024 i DKK.

Direktion	2025	Incitamentsprogram 2025-2027	2024	Incitamentsprogram 2024-2026
Gert Vinther Jørgensen	7.583.090	2.520.000	5.805.592	2.520.000
Anne Mette Aaby Aes	4.627.730	1.440.000	925.482	1.320.000
Niels Duedahl	0	0	5.028.336	0
Claus Flyger Pejstrup	0	0	3.156.363	0
Jesper Vinter Barslund	0	0	3.745.397	0
I alt	12.210.820	3.960.000	18.661.170	3.840.000

Note: Direktionens vederlag er inkl. bonus, pension, værdi af fri bil og fri telefon og firmaandelen af ATP.

Nedenstående er oplyst vedr. bestyrelsens vederlag for 2025 og 2024 i DKK.

Bestyrelse	2025			2024		
	Honorar	Mødevederlag	I alt	Honorar	Mødevederlag	I alt
Jens Erik Platz	588.000	224.709	812.709	563.132	268.590	831.722
Søren Nørgaard	340.700	213.633	554.333	233.657	119.243	352.901
Christian Greve	259.531	165.928	425.459	337.418	249.028	586.446
Jytte Rabæk Schmidt	227.137	135.401	362.538	168.182	79.444	247.625
Claus Antonisen Nielsen	218.240	105.943	324.183	208.920	111.797	320.717
Søren Strøm	210.982	161.070	372.052	201.968	204.428	406.396
Claus Nørgaard	210.531	132.021	342.552	201.968	109.158	311.126
Søren Hvidberg	209.127	59.054	268.181	184.409	86.759	271.168
Thomas Ejlskov Hust	205.245	128.911	334.156	208.920	103.286	312.206
Ruth Palludan	205.245	79.050	284.295	174.048	54.321	228.369
John Thomsen	203.723	117.699	321.422	195.016	148.282	343.298
Malte Larsen	203.723	152.559	356.282	195.016	162.170	357.186
Christian Lagoni	203.723	164.043	367.766	186.410	106.587	292.997
Henrik Bielefeldt	203.723	129.183	332.906	174.048	103.583	277.631
Laust Holm Sø	188.343	148.631	336.974	139.176	123.244	262.420
Jørgen Holt Clemmensen	181.831	93.368	275.199	174.048	117.768	291.816
Torben Raunholt Schmidt	181.831	84.721	266.552	174.048	89.398	263.446
Vibeke Thougård Nielsen	104.851	37.561	142.412	165.442	64.459	229.901
Louise Langbak Hansen	101.670	20.267	121.937	0	0	0
Stine Marie Andreasen	61.574	20.811	82.385	0	0	0
Lotte Frank Kirkegaard	0	0	0	68.871	59.859	128.730
I alt	4.309.731	2.374.563	6.684.294	3.954.698	2.361.404	6.316.102

Note: Bestyrelsens vederlag omfatter fast honorar og mødevederlag. Kørselsgodtgørelse indgår ikke.

Nedenstående er oplyst vedr. repræsentantskabets mødevederlag for 2025 og 2024 i DKK

Repræsentantskab	2025		2024	
	Antal mødevederlag	Samlet udbetaling	Antal mødevederlag	Samlet udbetaling
I alt	1.810	5.223.098 DKK	1.968	5.473.103 DKK

Note: Repræsentantskabets vederlag omfatter mødevederlag. Kørselsgodtgørelse indgår ikke.

Aktiebaseret aflønning

Da Norlys a.m.b.a. er et andelsselskab, er der ikke inkluderet aktiebaseret aflønning, ej heller i underliggende 100%-ejede aktieselskaber.

Beskrivelse af bonusmodel

Bestyrelsen godkender årligt målsætninger for bonusmodel gældende direktionen. Alle bonusaftaler indgås med et loft for størrelsen af bonussen. Herudover er der et fastlagt bonuskriterie, der skal være opfyldt for, at bonusaftalen kan gøres gældende.

Overensstemmelse med Vederlagspolitikken

Den samlede aflønning anses for direktionen at være i overensstemmelse med Vederlagspolitikken, som foreskriver, at den samlede lønpakke, der tilbydes det enkelte medlem af direktionen, skal være

markedssvarende og transparent i forhold til et nationalt niveau. Norlys skal kunne tiltrække og fastholde en kompetent direktion, der kan realisere de ønskede resultater og udvikling for Norlys.

Vederlaget for bestyrelsen i Norlys-koncernen skal ligeledes reflektere et niveau, hvor det er muligt at tiltrække attraktive kandidater gennem repræsentantskabet. Honoraret skal være markedssvarende og afspejle de forpligtigelser, der ligger ved at indtræde i Norlys' bestyrelse både i tid og kompetencer.

Eventuelle afvigelser fra Vederlagspolitikken

Der anses ikke at have været afvigelser til Vederlagspolitikken i regnskabsåret 2025.